



Comune di Ramacca

Città Metropolitana di Catania

Determinazione n° 5 del 14/02/2024

1 AREA - AFFARI ISTITUZIONALI E AMMINISTRATIVI

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE), AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI RAMACCA. APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E NOMINA VINCITORE.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 118 del 23/11/2023, avente ad oggetto: **approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025**, all'interno della quale la Giunta Comunale ha deliberato, altresì, di procedere nel corso dell'esercizio 2023 alla progressione tra aree, ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001, per n. 1 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione – cat. "D", da destinare alla 5^a Area "Polizia Municipale" a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n° 234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, senza intaccare la capacità assunzionale;
- la deliberazione di G.C. n. 129 del 15/12/2023, avente ad oggetto: **"Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali"**;
- la determinazione R.G. n. 990 del 27/12/2023, avente ad oggetto: **"Avviso di selezione per la copertura di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato di "Funzionario di polizia locale" presso l'area Polizia locale, mediante progressione tra le aree (verticale), ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale interno del Comune di Ramacca. Approvazione avviso e modello di domanda"**;

CHE dal 27/12/2023 al 05/01/2024 è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente apposito Avviso di selezione;

ACCERTATO che, alla data di scadenza del suddetto Avviso sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione da parte di altrettanti candidati in possesso dei titoli richiesti;

VISTO l'art. 7 del Regolamento suddetto, il quale prevede, al comma 1, che la Commissione per lo svolgimento della selezione è composta dal Responsabile dell'Area Personale che la presiede, dal Responsabile dell'Area riferita al posto da coprire e da un terzo soggetto componente, di cui uno assume le funzioni di segretario verbalizzante;

ATTESO di aver preventivamente accertato, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL, che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[documento firmato digitalmente da GIUSEPPA SANTAGATI e stampato il giorno 15/02/2024 da Sottosanti Salvatore.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell’art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

VISTA la determinazione Sindacale n. 4 del 09/02/2024, con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;

VISTO il verbale del 12/02/2024, con il quale la commissione giudicatrice si è costituita ed insediata, ha preso visione dell’Avviso di selezione e delle procedure, ha determinato i punteggi dei candidati, di cui all’allegato verbale, ed ha elaborato la seguente graduatoria finale:

N. 1 – FRACCAVENTO ORAZIO	VINCITORE
N. 2 – VOLO SALVATORE	IDONEO
N. 3 – VERDE SAVERIO ANTONIO	IDONEO
N. 4 – MAUCERI VINCENZO	IDONEO
N. 5 – FISICHELLA ANTONINO	IDONEO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.lgs n. 267/2000;
- l’Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 07 del 30 gennaio 2020;
- il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, nonché il “Codice di comportamento del personale comunale” integrativo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 05/04/2019;
- il Piano degli obiettivi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 114 del 14/11/2023;
- il PIAO approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 118 del 23.11.2023;
- il CCNL comparto Regioni ed Enti Locali 2019/2021;

DETERMINA

- 1 Di approvare, in ordine alle premesse, gli atti della Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto e conseguentemente di procedere alla stipula di nuovo contratto di lavoro con il candidato vincitore.
- 2 Di dichiarare vincitore della selezione in parola il dipendente Fraccavento Orazio.
- 3 Di dare atto che la spesa occorrente troverà copertura finanziaria ai capitoli riferiti al personale dipendente.
- 4 Di trasmettere il presente provvedimento all’interessato, alla 5^ Area “Polizia Municipale”, alla 2^ Area “Economico – Finanziaria” ed alla 2^ U.O. Personale ciascuno per quanto di competenza.
- 5 Di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione “Bandi di Concorso” del sito istituzionale dell’Ente.
- 6 Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia entro 120 giorni dalla stessa.
- 7 Di dare atto che:
 - non sussistono in capo al sottoscritto Responsabile di Area elementi riconducibili alla fattispecie del conflitto di interessi, anche potenziale, come contemplato dall’art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. ii. e dall’art. 6 della L.R. n. 7/2019;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da GIUSEPPA SANTAGATI e stampato il giorno 15/02/2024 da Sottosanti Salvatore.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
 - la presente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on-line e nella sezione Amm.ne Trasparente del sito Istituzionale.
- 8** Di dare atto che la copia del presente atto, per la pubblicazione, viene redatta con gli accorgimenti richiesti dal Regolamento (UE) 679/2016 (GDPR) in presenza di dati sensibili e, pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso della 2^ U.O. Personale – 1^ Area Affari Istituzionali e Amministrativi – di questo Comune.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott.ssa Giuseppa Santagati

Ramacca, 14/02/2024

Il Responsabile dell'Area
SANTAGATI GIUSEPPA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



Comune di Ramacca

Città Metropolitana di Catania

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla Determinazione n° 5 del 14/02/2024
1 AREA - AFFARI ISTITUZIONALI E AMMINISTRATIVI

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE), AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI RAMACCA. APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E NOMINA VINCITORE.

Si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto:

Accertamenti di Entrata

Acc - Sub	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo

Impegni di Spesa

Imp - Sub	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo

Liquidazioni per un totale di

Imp - Sub	Data	Liquidazioni	Importo

Ai sensi dell'art. 147-Bis del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

Ramacca, 14/02/2024

Il Responsabile del II Settore
Gaeta Giorgio / ArubaPEC S.p.A.



Comune di Ramacca

Città Metropolitana di Catania

Attestazione di Pubblicazione
Determinazione Registro Generale n° 84 del 14/02/2024
Determinazione n° 5 del 14/02/2024
1 AREA - AFFARI ISTITUZIONALI E AMMINISTRATIVI

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE), AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI RAMACCA. APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E NOMINA VINCITORE.

che la suddetta determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dal 15/02/2024 e vi resterà per 15 gg consecutivi.

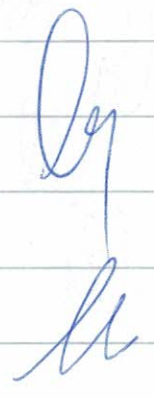
Ramacca, 15/02/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
pietro paglia / ArubaPEC S.p.A.

Addi 12 febbraio 2024 alle ore 10:00 sono
presenti clo il Palazzo Municipale le dott. me
Santogali Giuseppe Presidente, le dott. me
Toselli Lorenza, il dott. Gaeta Giorgio
nominati e determinati dall'Asse Affari
~~Generali~~ e Sindaco n. n del 12/2/2024
per la valutazione delle domande di permesso
portare alle procedure vidette con D.S.
n. 27 del 27/12/2023 per lo esportazione di
craie e ideterminato di permesso
P.L. ex art. 13 co. 6 del CENL 2019/2024.

SS

Preliminarmente la commissione prende
atto che entro il termine di produzione finito
5/1/2024 simultaneo pervenute le seguenti
domande di permesso portare:



- 1) n. 35 del 2/1/2024 Frosinone Ortona
- 2) n. 12 del 2/1/2024 Volo Salvatore
- 3) n. 114 del 5/1/2024 Finicello Antares
- 4) n. 115 del 5/1/2024 Verde Servizio Antares
- 5) n. 116 del 5/1/2024 Marcon Vicenza.

La Commissione stabilisce di valutare le
domande pervenute in conformità a quanto
stabilito dalle norme per 2 e peraltro facendo
riferimento al regolamento emanato il
11/01/2024 (allegati formativi del 10/01/2024)

ed allegati dai candidati.

La commissione procede ed esamina le domande di Fraccavento.

La commissione decide alto che il punteggio delle schede di valutazione delle performance individuali ~~da~~ il cui risultato è pari a 55P viene riproposto me loo al fine di adeguarlo alle statistiche dell'anno.

La commissione decide altresì di mantenere esatto dei costi di funzionamento conseguiti dai dipendenti in materia di presenza delle vacanze in quanto obbligatori per legge.

Si procederà ed esaminare tutti i migliori candidati attribuendo ed ognuno i punteggi di cui alle allegare schede.

A questo punto la commissione prende atto che i punteggi finali attribuiti sono i seguenti:

Fraccavento Orazio 62,08

Fimichello Antonio 52,08

Maroni Vincenzo 51,75

Verde Saverio Antonio 59,66

Udo Salvatore 62,08

Pieno atto della partita di punteggio conseguita dai sig. Udo Salvatore e Fraccavento Orazio

La commissione applica i criteri neppure presenti dall'art. 5 della legge del regolamento e dall'ordinamento.

Il dipendente Francesco e lo similitudine erano estratti il 2/5/1994 nelle ex cat. C.

Si pone pertanto al II reperimento: maggiore esperienza nell'Area (Macrostruttura): estratti i dipendenti nei titoli o in titoli più delle uscite con il profilo di Agente di P.L. e quindi hanno esperienza analoga nelle uscite Area (Macrostruttura).

A questo punto la commissione ricorre al criterio C cioè della maggiore età anagrafica; il hg. Francesco e lo è nato il 28/11/1961, il hg. Volo Salvatore è nato il 22.8.1964. Similitudine avere maggiore età anagrafica con il dipendente Francesco e lo.

La commissione di alto livello (produttore) definitiva è lo seguente

- 1) Francesco e lo
- 2) Volo Salvatore
- 3) Volo Salvatore
- 4) Macrostruttura
- 5) Finché l'Autore ha.

Avevo creduto le proprie attività
alle ore 11:15 lo abbiamo creduto
i lavori dovuti creduto al Resp. e
I Anno di poter vi essere per creduto
consequenze

hebrai Giulio Faust. Grazia Sute