



Comune di Ramacca

Città Metropolitana di Catania

Determinazione n° 147 del 27/12/2023

1 AREA - AFFARI ISTITUZIONALI E AMMINISTRATIVI

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE), AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI RAMACCA. APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA.

VISTI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 118 del 23/11/2023, avente ad oggetto: **approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025**, all’interno della quale la Giunta Comunale ha deliberato, altresì, di procedere nel corso dell’esercizio 2023 alla progressione tra aree, ai sensi dell’art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell’art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001, per n. 1 unità di personale appartenente all’area dei funzionari e della elevata qualificazione – cat. “D”, da destinare alla 5^ Area “Polizia Municipale” a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell’art. 1 della L. n° 234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, senza intaccare la capacità assunzionale;

- la deliberazione di G.C. n. 129 del 15/12/2023, avente ad oggetto: “**Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali**”;

ACCLARATO che il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 all’art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, le progressioni tra le aree “in deroga”, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l’accesso dall’esterno;

VISTO lo schema di Avviso di selezione e il modello di domanda uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la deliberazione di G.C. n. 27/2023 di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) provvisorio per l’esercizio provvisorio 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 114/2023 di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023/2025;
- la deliberazione di C.C. n. 50/2023 di approvazione del DUP 2023/2025;
- la deliberazione di C.C. n. 51/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 e nota integrativa;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, nonché il “Codice di comportamento del personale comunale” integrativo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 05/04/2019;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 07 del 30 gennaio 2020;
- il “Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” approvato con deliberazione di G. C. n. 118 del 23.11.2023 - PIAO 2023-2025;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.lgs n. 267/2000;

VISTA la determinazione sindacale n. 13 del 06.09.2023, con la quale sono stati prorogati al 31 dicembre 2023 gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) in essere, tra cui quello della Dott.ssa Giuseppa Santagati, Responsabile della 1^a Area “Affari Istituzionali e Amministrativi”, con attribuzione contestuale delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 (art. 51 L. n. 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991);

RAVVISATA la necessità e l’urgenza di provvedere in merito;

VISTO l’Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte, di:

1. **Indire** la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Ramacca per la copertura di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione – cat. “D”, da destinare alla 5^ Area “Polizia Municipale” a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n° 234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, senza intaccare la capacità assunzionale.
2. **Approvare** lo schema di **Avviso di selezione** e lo schema **modello di domanda**, allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
3. **Dare atto** che il termine per la presentazione delle domande viene fissato improrogabilmente al **5 gennaio 2024**, come indicato e dettagliato nell'allegato Avviso.
4. **Disporre** la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 15 giorni e sul sito dell'Ente: www.comune.ramacca.ct.it. sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.
5. **Dare atto** che la spesa derivante dalla procedura in argomento graverà sui seguenti cod. di bilancio: 03011.01.0700 – 03011.01.0730 – 03011.02.0840, annualità 2024.
6. **Dare atto** che nella presente determinazione non sussistono in capo al sottoscritto Responsabile di Area elementi riconducibili alla fattispecie del conflitto di interessi come contemplato dall'art. 6 bis della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 118 del 23.11.2023 (PIAO 2023/2025).

Il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

La presente determinazione:

- va pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi;
- va inserita nel registro delle determinazioni, tenuto presso l'U.O. Segreteria e disponibile per la pubblica visione.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott.ssa Giuseppa Santagati

Ramacca, 27/12/2023

Il Responsabile dell'Area

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale